



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565
และสัญญาอนุญาตฯ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการออกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2563 และเห็นว่าเป็นการสมควรปรับปรุงประกาศดังกล่าว ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงได้ดำเนินการออกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565 และ
สัญญาอนุญาตฯ

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนา พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565 แบ่งออกเป็น 7 หมวด ได้แก่

- หมวดที่ 1 การลาศึกษา
- หมวดที่ 2 การลาฝึกอบรม
- หมวดที่ 3 การลาดูงาน
- หมวดที่ 4 การลาปฏิบัติงานวิจัย
- หมวดที่ 5 การลาเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
- หมวดที่ 6 การกำกับดูแลพนักงาน
- หมวดที่ 7 การจัดทำสัญญาและการชดใช้

สาระสำคัญที่เปลี่ยนแปลงระหว่าง ประกาศ ม.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนา
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2563 และประกาศ ม.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565 มีดังนี้

ประกาศ ม.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ.2563	ประกาศ ม.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงาน มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565
-	ข้อ 3 ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2563
ข้อ 4 อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อ สงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจ วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด	ข้อ 5 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีที่มีปัญหา ข้อสงสัย หรือต้องยกเว้นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ม.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ.2563

ข้อ 49 การปฏิบัติตามสัญญาอนุญาตให้พนักงานลาไปศึกษา
ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย

(1) ต้องกลับมาปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่าของ
ระยะเวลาที่ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย

(2) ไม่กลับมาปฏิบัติงาน หรือกลับมาปฏิบัติงานแต่
ปฏิบัติงานไม่ครบตามสัญญา และหรือกลับมาปฏิบัติงานแต่ไม่ผ่าน
การประเมินการปฏิบัติงาน ต้องชดใช้เงินเดือน เงินทุน เงิน
ช่วยเหลือใดๆ ที่ได้รับไประหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือ
ปฏิบัติงานวิจัย และเบี้ยปรับกรณี ในประเทศ จำนวน 1 เท่า และ
ต่างประเทศ จำนวน 2 เท่า ของเงินที่ต้องชดใช้คืน

ประกาศ ม.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565

ข้อ 50 การปฏิบัติตามสัญญาอนุญาตให้พนักงานลาไปศึกษา
ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย

(1) ต้องกลับมาปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาเท่ากับระยะเวลา
ที่ใช้ในการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย หรือ
ระยะเวลาที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ทุนอุดหนุน รวมทั้งเงินเพิ่มอื่น
ใดในระหว่างศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ทั้งนี้
สุดแต่เวลาใดจะมากกว่ากัน

(2) ไม่กลับมาปฏิบัติงาน หรือกลับมาปฏิบัติงานแต่
ปฏิบัติงานไม่ครบตามสัญญา หรือออกจากงาน เนื่องจากถูกสั่ง
ลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่
ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ต้องชดใช้
เงินเดือน ค่าจ้าง ทุนอุดหนุน รวมทั้งเงินเพิ่มอื่นใดที่ได้รับไป
ระหว่างศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย และเบี้ยปรับอีก
จำนวน 1 เท่า ของเงินที่จะต้องชดใช้คืน

<p>ประกาศ ม.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ.2563</p>	<p>ประกาศ ม.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงาน มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565</p>
<p>ข้อ 52 ผู้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในและ ต่างประเทศที่ไม่ต้องรับผิดตามสัญญา คือ</p> <p>(1) ตาย</p> <p>(2) กรณีอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด</p>	<p>ข้อ 52 ผู้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในและ ต่างประเทศที่ไม่ต้องรับผิดตามสัญญา คือ</p> <p>(1) ถูกสั่งให้ออกหรือออกจากงานเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(2) ตาย</p> <p>(3) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์กำหนด</p>
<p>-</p>	<p>ข้อ 53 อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการลาตามประกาศ ฉบับนี้</p>
<p>-</p>	<p>บทเฉพาะกาล</p> <p>ข้อ 55 พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย หรือเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ทั้งในและ ต่างประเทศ ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 อยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย หรือ เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ตามประกาศนี้</p>

ข้อแตกต่างระหว่างสัญญาอนุญาตให้พนักงานไปศึกษา ฉบับเดิม กับ ฉบับใหม่

มีการปรับปรุงสัญญาอนุญาตให้พนักงานไปศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงาน มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565 โดยมีประเด็นหลัก ดังนี้

ฉบับเดิม	ฉบับใหม่
1. ปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติงานชดใช้สัญญาอนุญาตให้พนักงานไปศึกษา	
ปฏิบัติงานชดใช้เป็นเวลา 2 เท่า ของระยะเวลาที่ลาไปศึกษา	ปฏิบัติงานชดใช้เป็นเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา
2. ปรับลดเงินและเบี้ยปรับที่ต้องชดใช้ กรณีผิดสัญญา	
<ul style="list-style-type: none">- กรณีลาศึกษาในประเทศ ต้องชดใช้เงินเดือน เงินทุน เงินช่วยเหลือใด ๆ ที่ได้รับระหว่างลาไปศึกษา และเบี้ยปรับอีก 1 เท่า- กรณีลาศึกษาต่างประเทศ ต้องชดใช้เงินเดือน เงินทุน เงินช่วยเหลือใด ๆ ที่ได้รับระหว่างลาไปศึกษา และเบี้ยปรับอีก 2 เท่า	ต้องชดใช้เงินเดือน เงินทุน เงินช่วยเหลือใด ๆ ที่ได้รับระหว่างลาไปศึกษา และเบี้ยปรับอีก 1 เท่า

ฉบับเดิม

ฉบับใหม่

3. ปรับลดอัตราดอกเบี้ย กรณีผิดนัดชำระ

ร้อยละ 15 ต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ

ร้อยละ 7.5 ต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ

4. รวมสัญญาทุนอุดหนุนของมหาวิทยาลัย เข้ากับสัญญาอนุญาตให้พนักงานไปศึกษาฯ เพื่อลดขั้นตอนการทำเอกสารสัญญาฯ ในกรณีผู้ลาศึกษาได้รับทุนอุดหนุนของมหาวิทยาลัย

ผู้ลาศึกษา ต้องทำสัญญา 2 ฉบับ คือ

- 1) สัญญาอนุญาตให้พนักงานไปศึกษาฯ
- 2) สัญญารับทุนอุดหนุนการศึกษา

ผู้ลาศึกษา ทำสัญญาอนุญาตให้พนักงานไปศึกษาฯ โดยได้รับทุนอุดหนุนการศึกษาของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

5. ปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติงานชดใช้สัญญาการรับทุนฯ

- ศึกษาในประเทศ
ปฏิบัติงานชดใช้เป็นเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาโดยได้รับทุน
- ศึกษาต่างประเทศ
ปฏิบัติงานชดใช้เป็นเวลา 2 เท่า ของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาโดยได้รับทุน

ปฏิบัติงานชดใช้เป็นเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาโดยได้รับทุน

6. ปรับลดเงินและเบี้ยปรับที่ต้องชดใช้ กรณีผิดสัญญาการรับทุนฯ

- ศึกษาในประเทศ ชดใช้เงินทุนทั้งหมด และเบี้ยปรับ 1 เท่า
- ศึกษาต่างประเทศ ชดใช้เงินทุนทั้งหมด และเบี้ยปรับ 2 เท่า

ชดใช้เงินทุนทั้งหมด และเบี้ยปรับ 1 เท่า

หมายเหตุ

การปรับเปลี่ยนระยะเวลาค่าใช้จ่ายและเบี้ยปรับของสัญญาอนุญาตให้พนักงานไปศึกษาฯ อ้างอิงตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการทำสัญญาและการชดใช้เงิน กรณีรับทุน ลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการคลัง

ขอบคุณครับ

